

Затверджено

Наказом директора

ГРОМАДСЬКОЇ СПІЛКИ "ВСЕУКРАЇНСЬКА
АСОЦІАЦІЯ ЗАХИСТУ ПРАВ СПОЖИВАЧІВ
ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ І МЕДИЧНОЇ
ПРОДУКЦІЇ"

від 01 листопада 2023 р. № 3

ПОЛОЖЕННЯ

**про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки
академічної доброчесності та дотримання принципів практичної
медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на
доказах**

м.Київ

2023

1. Загальні положення

1.1. Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах, визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, що працюють у закладах охорони здоров'я, закладах освіти та провадять діяльність за професіями, включеними до розділів “Керівники” (у разі наявності освіти у галузі знань 22 “Охорона здоров'я”), “Професіонали” та “Фахівці” Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78 “Охорона здоров'я”), затвердженого наказом МОЗ від 29 березня 2002 р. № 117, а також особи, які мають фахову передвищу або вищу медичну\фармацевтичну освіту та працюють у закладах освіти, профспілкових організаціях і громадських об'єднаннях, що провадять діяльність у сфері охорони здоров'я, що організовуються і проводяться ГРОМАДСЬКОЮ СПІЛКОЮ "ВСЕУКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ ЗАХИСТУ ПРАВ СПОЖИВАЧІВ ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ І МЕДИЧНОЇ ПРОДУКЦІЇ" (далі – «АСОЦІАЦІЯ»)

1.2. Метою проведення безперервного професійного розвитку працівника працівників сфери охорони здоров'я є всебічний розвиток та фахова підготовка фахівця, розвиток його професійної майстерності, формування цінностей необхідних для успішної самореалізації компетенції, підвищення освітнього рівня для забезпечення сталого розвитку України та її європейського вибору.

1.3. У цьому Порядку терміни вживаються у значеннях, наведених у Законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про лікарські засоби» та Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725.

1.4. Заходи безперервного професійного розвитку (далі- Заходи БПР) неформальної освіти можуть передбачати особисту участь працівника сфери охорони здоров'я в освітній події у місці її проведення, дистанційне навчання з використанням електронних технологій в режимі реального часу або з доступом до навчальних матеріалів у час, зручний для працівників сфери охорони здоров'я, а також поєднання особистої та дистанційної участі. Заходи БПР проводяться за кошти фізичних та юридичних осіб.

1.5. АСОЦІАЦІЯ проводить безперервний професійний розвиток шляхом здобуття неформальної освіти, що здійснюється під час проходження навчання на заходах, внесених в електронну систему забезпечення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я.

1.6. Це Положення спрямоване на забезпечення честі, гідності, взаємної поваги та довіри, рівноправності та толерантності усіх учасників процесу безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я шляхом дотримання принципів та загальноприйнятих норм щодо етичної поведінки усіма працівниками АСОЦІАЦІЇ, викладачами, тренерами, працівниками сфери охорони здоров'я, а також іншими особами, які приймають участь в безперервному професійному розвитку працівників сфери охорони здоров'я

1.7. Заходи безперервного професійного розвитку проводяться АСОЦІАЦІЄЮ відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», наказу МОЗ України від 22.02.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 25 березня 2019 р., за № 293/33264 зі змінами та інших нормативних документів, що регламентують безперервний професійний розвиток фахівців сфери «Охорона здоров'я».

1.8. Правила оцінки заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, а також основні положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг є відкритими та доступними для ознайомлення на сайті: ліки.укр та/або pharmed.com.ua

2. Вимоги та відповідальність при проведенні заходів безперервного професійного розвитку

2.1. АСОЦІАЦІЯ несе повну відповідальність за підготовку змісту освітнього заходу на принципах дотримання засад доказової медицини/доказової реабілітації під час освітнього процесу.

2.2. АСОЦІАЦІЯ вимагає, щоб усі фахові рекомендації, які надаються в ході освітньої діяльності, базувалися на здобутках сучасної науки, наукових доказах та відповідному обґрунтуванні, а також надавали справедливе та збалансоване уявлення про діагностичні та терапевтичні підходи у медичній галузі, щодо процесів у фармацевтичній галузі.

2.3. АСОЦІАЦІЯ рекомендує викладачам\тренерам надавати цитування та рівень доказовості публікацій та дослідницької інформації у своїх презентаціях.

2.4. Контент має відповідати стандартам фармацевтичної галузі, адаптований до актуальних міжнародних настанов.

2.5. Заходи безперервного професійного розвитку - освітні заходи медичного, реабілітаційного та/або фармацевтичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я.

2.6. АСОЦІАЦІЯ надає викладачам (доповідачам, тренерам) чіткі інструкції стосовно того, що від них очікується при підготовці та під час презентації освітніх матеріалів, заснованих на науково-обґрунтованих доказах, відповідають неупередженому та збалансованому погляду на процеси фармацевтичної галузі.

2.7. Усі рекомендовані матеріали та інформація щодо наукових досліджень, що використовуються в освітній діяльності, переглядаються модераторами, які задіяні в процесі планування, підготовки та реалізації освітнього заходу. Цей процес передбачає також участь експертів-рецензентів при необхідності.

3. Порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності

3.1. Порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності визначається комісією з питань академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності (Комісія), яка створюється при АСОЦІАЦІЇ з урахуванням вимог Закону України «Про освіту», спеціальних законів, законодавства України.

3.2. У своїй діяльності Комісія керується Конституцією України, Цивільним Кодексом України, Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково - технічну діяльність», «Про авторське право та суміжні права», «Про запобігання корупції», нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, постановою КМУ № 725 “Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я”, Статутом АСОЦІАЦІЇ.

3.3. До складу Комісії входять працівники АСОЦІАЦІЇ у кількості не менше трьох осіб. Склад Комісії затверджує директор АСОЦІАЦІЇ . До складу комісії можуть за їх згодою бути залучені наукові працівники та галузеві спеціалісти. Діяльність членів комісії не має бути пов'язаною з

виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів. Члени комісії контролюють дотримання вимог щодо заборони промоції торгових назв лікарських засобів та медичних виробів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку; забезпечують контроль за дотриманням засад доказової медицини/доказової реабілітації під час освітнього процесу; здійснюють діяльність відкрито, прозоро і на основі академічної доброчесності.

3.4. Під час підготовки Заходів особа/особи, відповідальні за організацію заходу (заходів) викладачами/тренерами складається Заява про відсутність конфлікту інтересів при організації та проведенні Заходів, де фіксується наявність чи відсутність конфлікту інтересів під час проведення заходу. До проведення Заходів залучаються особи, які не мають конфлікту інтересів.

3.5. Інформаційні матеріали заходів, доповідей, публікацій доповідей Заходів подаються не пізніше ніж за місяць на перевірку до Комісії на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах.

3.6. Комісією в ході підготовки проводиться моніторинг відповідності заявленій меті навчання, вимогам академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах; вивчається зміст навчальних матеріалів та його відповідність темі заходу, чи представлений матеріал є науково обґрунтованим із зазначенням у відповідних випадках рівня доказовості та наведенням належних посилань.

3.7. Особа/особи, відповідальні за організацію заходу (заходів) під час проведення заходів БПР:

- не приховують наявність правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібної торгівлі, імпорту лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій);
- не рекламують торгові назви лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) під час проведення заходів безперервного професійного розвитку;
- забезпечують контроль участі працівників сфери охорони здоров'я, оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок.

3.8. Оформлення результатів будь-яких дій Комісії або особи/осіб, відповідальних за організацію заходу (заходів) здійснюється шляхом підписання відповідного рішення членами Комісії, оформленого протоколом.

Особа/особи, відповідальні за організацію заходу (заходів) оформляються рішенням протоколом або наказом, якщо така особа має розпорядчі та/або організаційні функції відповідно до Статуту чи посадової інструкції

3.8. Будь-який учасник освітніх заходів, якому стали відомі обґрунтовані факти порушення академічної доброчесності чи наміри про можливість такого порушення, повинен звернутися до особи, відповідальної за організацію заходу (заходів) з письмовою заявою у день проведення заходу. У заяві обов'язково зазначаються особисті дані заявника (П.І.Б., контактні дані: адреса, телефон, місце роботи, посада, особистий підпис). Анонімні заяви чи заяви, викладені в некоректній формі, Комісією не розглядаються. Особа, що відповідальна за організацію заходу (заходів) відповідає за дотримання конфіденційності інформації щодо персональних даних особи-заявника.

3.9. На засідання Комісії, на якому розглядаються факти порушення академічної доброчесності, обов'язково запрошуються заявник та особа, відносно якої розглядається питання про порушення академічної доброчесності.

Висновки про перевірку матеріалів передаються для подальшого розгляду особою (особами), що відповідальна за організацію заходу (заходів).

3.10. З метою запобігання недотриманню принципів академічної доброчесності та доказової медицини, особою (особами), що відповідальна за організацію заходу (заходів) вживаються наступні профілактичні заходи, а саме обов'язкове інформування учасників освітнього процесу про необхідність дотримання принципів та норм академічної доброчесності, професійної етики, ознайомлення всіх учасників освітніх заходів із нормами цього Положення.

4. Прийняття рішення про встановлення факту порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини і притягнення учасників освітніх заходів безперервного професійного розвитку до академічної відповідальності

4.1 Після отримання скарги протягом 5 робочих днів Комісією проводиться перевірка матеріалів заходу БПР з метою виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах.

4.2 За результатами перевірки проводиться засідання Комісії, яке оформляється відповідним протоколом, де вказуються факти порушення академічної доброчесності.

4.3 За результатами проведених засідань Комісія готує вмотивовані рішення у вигляді висновків щодо порушення чи не порушення академічної доброчесності. Зазначені висновки мають рекомендаційний характер, подаються Особі, що відповідальна за організацію заходу (заходів) для подальшого вирішення щодо вибору відповідних заходів морального, дисциплінарного чи адміністративного характеру.

4.4 Викладачі, Викладачі\тренери, що порушили/не дотримувались академічної доброчесності або не дотримувались принципів доказової медицини під час освітніх заходів безперервного професійного розвитку притягуються до академічної відповідальності.

5. Оскарження рішень про встановлення порушень академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини і притягнення до академічної відповідальності учасників освітніх заходів з безперервного професійного розвитку

5.1 Кожна особа, стосовно якої порушено питання про порушення нею академічної доброчесності, має такі права: ознайомлюватися з усіма матеріалами перевірки щодо встановлення факту порушення академічної доброчесності, подавати до них зауваження; особисто або через представника надавати усні та письмові пояснення або відмовитися від надання будь-яких пояснень, брати участь у дослідженні доказів порушення академічної доброчесності; знати про дату, час і місце та бути присутньою під час розгляду питання про встановлення факту порушення академічної доброчесності та притягнення її до академічної відповідальності; оскаржити рішення про притягнення до академічної відповідальності або до суду.

5.2 Академічна відповідальність за порушення академічної доброчесності викладачів\тренерів, що приймали участь у Заході, полягає у відмові подальшої співпраці у Заході, що організовує АСОЦІАЦІЯ. Нарахування балів БПР за захід, в якому було порушено академічну доброчесність або не дотримувались принципи доказової медицини, не проводиться.

6. Прикінцеві положення

6.1 Цей порядок затверджується та вводиться в дію наказом Директора АСОЦІАЦІЇ.

6.2 Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції Положення.

6.3 Після затвердження Положення у новій редакції попереднє положення втрачає юридичну силу.

Директор



Едуард ДАНИЛЮК