

Затверджено

Наказом директора

ГРОМАДСЬКОЇ СПІЛКИ

"ВСЕУКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ

ЗАХИСТУ ПРАВ СПОЖИВАЧІВ

ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ І МЕДИЧНОЇ

ПРОДУКЦІЇ"

від 01 листопада 2023 р. № 3

**МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАНЬ,
КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ
СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**

КИЇВ
2023

1. Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я (надалі - Методологія) визначає порядок та методи оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я в результаті участі в заходах безперервного професійного розвитку.

2. ГРОМАДСЬКА СПІЛКИ "ВСЕУКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ ЗАХИСТУ ПРАВ СПОЖИВАЧІВ ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ І МЕДИЧНОЇ ПРОДУКЦІЇ" є провайдером заходів безперервного професійного розвитку відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 725 від 14.07.2021 р. «Про затвердження Положення про систему безперервного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», систематично такі заходи та проводить оцінювання знань учасників відповідно до даної Методології.

3. Оцінювання знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення освітніх заходів безперервного професійного розвитку з оволодіння практичними навичками здійснюється викладачем/тренером, який проводить відповідний захід із застосуванням електронних технологій.

4. З метою оцінювання знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення освітніх заходів безперервного професійного розвитку з оволодіння практичними навичками викладачем/тренером заходу визначаються відповідні форми оцінювання. У якості форми оцінювання можуть використовуватись запитання та ситуаційні задачі, відповіді на які потребують знання матеріалу освітнього заходу безперервного професійного розвитку в повному обсязі. Якщо практичні навички фахівця базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання може містити запитання про технічні характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання.

5. Мінімальна кількість балів для отримання сертифікату освітнього заходу становить не менше ніж 60 % правильних відповідей на запитання форми оцінювання та виконання практичних завдань, якщо такі були передбачені змістом заходу.

6. Учаснику, який не набрав необхідну кількість балів для отримання сертифікату надається одна спроба для повторного оцінювання. Перездача проводиться під час проведення заходу. На перездачу відводиться додатковий час.

Оскарження змісту завдань учасники можуть подати в день проведення заходу.

7. Облік балів здійснюється з кожного виду діяльності за критеріями нарахування балів безперервного професійного розвитку, які визначені у додатку 4 Порядку атестації лікарів, що затверджена наказом МОЗ № 446, від 22.02.2019 р. У випадку прийняття МОЗ України відповідного порядку для фармацевтичних працівників, де буде зазначений механізм нарахування балів безперервного професійного розвитку та проведення їх щорічної перевірки, облік балів проводиться відповідно до такого порядку.

Директор



Едуард ДАНИЛЮК